

Informace o zpracování osobních údajů uchazečů o zaměstnání

Pro informační systém: IS lidské zdroje

Informace o zpracování osobních údajů subjektů údajů podle čl. 13 a 14 Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 o ochraně fyzických osob při zpracování osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů (dále jen „Nařízení“)

Cílem této informace je poskytnout vám informace o tom, jaké osobní údaje zpracováváme, jak s nimi zacházíme, na jaké účely je používáme, komu je můžeme poskytnout, kde můžete získat informace o svých osobních údajích a uplatnit svá práva při zpracování osobních údajů.

Identifikační a kontaktní údaje:

Správce OÚ zpracovávajícím vaše osobní údaje je DT – Výhybkárna a strojírna, a. s., Dolní 3137/100, 796 01 Prostějov, IČ 46962778, oudt@dtvs.cz

Kontaktní údaje osoby odpovědné za dohled nad zpracováním osobních údajů:

Ing. Dominik Bartko, dpo3proenergy.sk, 0948 940 449

1. Účel zpracování osobních údajů, právní základ zpracování a doba uchování

Účelem zpracování osobních údajů je zařazení uchazeče do evidence zájemců o zaměstnání pro posouzení vhodnosti na danou pracovní pozici ve smyslu čl. 6 odst. 1 písm. b) Nařízení a Zákoníku práce. Osobní údaje správce OÚ zpracovává po dobu nezbytnou pro posouzení vhodnosti kandidáta na danou pracovní pozici.

V případě uděleného dobrovolného souhlasu subjektu údajů podle čl. 6 odst. 1 písm. a) Nařízení vede správce OÚ uchazeče o zaměstnání v evidenci zájemců o zaměstnání po delší dobu za účelem účasti v budoucích výběrových řízeních, ve smyslu uděleného souhlasu.

Oprávněné zájmy správce OÚ nebo třetí strany

Zpracování osobních údajů za účelem oprávněných zájmů správce OÚ nebo třetí strany se nevykonává.

2. Identifikace zpracovaných osobních údajů subjektů údajů

Osobní údaje uchazečů o zaměstnání v rozsahu žádosti o zaměstnání, životopisu, dokladů a potvrzení týkajících se vzdělání či kvalifikace uchazeče o zaměstnání, případně v jiných poskytnutých materiálech souvisejících se žádostí o zaměstnání.

3. Identifikace příjemců, kategorie příjemců

Správce OÚ může poskytnout osobní údaje:

Oprávněným subjektům (institucím/organizacím) podle zvláštního právního předpisu, např.

- zdravotní pojišťovny
- Česká správa sociálního zabezpečení
- správce daně
- Ministerstvo práce a sociálních věcí
- doplňkové důchodové spořitelny
- důchodové správcovské společnosti
- orgány státní správy a veřejné moci na výkon kontroly a dozoru (např. inspektorát práce)

- soud, orgány činné v trestním řízení
- exekutor či jiný oprávněný subjekt

4. Přenos osobních údajů do třetích zemí / mezinárodní organizace

Přenos do třetích zemí nebo mezinárodních organizací se nevykonává.

5. Identifikace zdroje, ze kterého byly osobní údaje získané

Přímo od subjektu údajů nebo jejího zákonného zástupce.

6. Profilování

Správce OÚ nezpracovává osobní údaje profilováním ani podobným způsobem založeným na automatizovaném individuálním rozhodování.

7. Práva subjektu údajů

Subjekt údajů má právo požadovat od správce OÚ přístup k osobním údajům, které jsou o něm zpracované, právo na opravu osobních údajů, právo na vymazání nebo omezení zpracování osobních údajů, právo namítat vůči zpracování osobních údajů, právo na neúčinnost automatizovaného individuálního rozhodování, včetně profilování, právo na přenosnost osobních údajů, jakož i právo podat návrh na zahájení jednání dozorčímu orgánu. Pokud správce OÚ zpracovává osobní údaje na základě souhlasu subjektu údajů, subjekt údajů má právo kdykoliv svůj souhlas se zpracováním osobních údajů odvolat. Odvolání souhlasu nemá vliv na zákonnost zpracování osobních údajů založeného na souhlasu před jeho odvoláním. Subjekt údajů může uplatnit svá práva zasláním e-mailu na adresu: oudt@dtvs.cz. nebo písemně na adresu správce OÚ.

8. Povinnost poskytnutí osobních údajů

Poskytnutí osobních údajů v případě zpracování osobních údajů na základě souhlasu pro účel vedení uchazeče o zaměstnání za účelem účasti v budoucích výběrových řízeních subjektu údajů je dobrovolné, v případě neposkytnutí souhlasu správce OÚ nebude osobní údaje zpracovávat déle, než je nezbytné pro posouzení vhodnosti uchazeče o zaměstnání na danou pracovní pozici.

Poskytnutí osobních údajů zpracovávaných podle zákoníku práce a zvláštních předpisů je zákonným požadavkem/smluvním požadavkem, resp. požadavkem, který je potřebný pro uzavření smlouvy. Subjekt údajů má povinnost poskytnout osobní údaje, v případě jejich neposkytnutí správce OÚ subjektu údajů nezabezpečí uzavření či plnění smlouvy.